Utrechtse Adviescommissie LHBTIQ+

Jaarverslag 2024

Aangesloten organisaties

Colored Qollective, Roze 50+, Art.1 Midden Nederland, Stichting Prisma Groep, PANN, COC Midden Nederland, UHSV Anteros, Utrecht Ballroom Scene, Queer Film Festival Utrecht en Stichting De Luister zijn sinds jaar en dag aangesloten bij de Adviescommissie. Utrecht Gender Divers en Bi+ Nederland zijn gezamenlijk vertegenwoordigd. Stichting NNID is agendalid, en volwaardig lid ten aanzien van onderwerpen die relateren aan seksediversiteit. Halverwege 2024 heeft Art.1 Midden Nederland (nu: Discriminatie.nl | provincie Utrecht) zich teruggetrokken uit de Adviescommissie.

De Utrechtse Adviescommissie LHBTIQ+ wordt geleid door een onafhankelijk voorzitter en ondersteund door een (ambtelijk) secretaris. In het voorjaar kondigde de voorzitter haar aftreden aan. Een selectiecommissie, bestaande uit drie leden en de ambtelijk secretaris, sprak enkele goede kandidaten, en vond een goede kandidaat. De nieuwe voorzitter werd officieel benoemd op 13 november, tijdens de laatste vergadering van het jaar.

Evenals in 2023 is het in 2024 niet gelukt om een permanente afvaardiging vanuit de GSA's vanuit het Utrechtse voortgezet onderwijs bij de Adviescommissie te laten aansluiten, maar er is goede hoop dat dit in 2025 wél zal lukken, dankzij de netwerkcontacten van de aangesloten organisaties.

Activiteiten in 2024

De Adviescommissie kwam in 2024 vijfmaal bijeen. De positieve interactie tussen de Adviescommissie en de gemeentelijke organisatie werd voortgezet, onder andere met het initiatief om een dialoogavond te organiseren met de aangesloten organisaties en beleidsambtenaren van de domeinen Inclusie en Gelijke kansen, Maatschappelijke ontwikkeling, Volksgezondheid, Sport en Inkoop.

De voortgang van het inclusiebeleid, specifiek ten aanzien van LHBTIQ+ personen, werd gevolgd door middel van eigen observaties uit de diverse achterbannen.

Tussentijds communiceerden de leden van de Adviescommissie onderling. Er kwamen verschillende samenwerkingsverbanden tot stand.

Het plan om de website van de Adviescommissie te vernieuwen en verbeteren is onvoldoende van de grond gekomen door tijdgebrek en door zeer moeizame communicatie met de provider. In 2025 wordt dit opgepakt; daar wordt dan een nieuwe provider voor gezocht.

Op de agenda van de Adviescommissie

In de vergadering van januari was de vertegenwoordiger van ons agendalid NNID aanwezig met een presentatie over de betekenis van intersekse en problemen waarmee interseksepersonen zoal worden geconfronteerd. Er werden suggesties verzameld voor wat de gemeente voor deze redelijk onzichtbare groep zou kunnen doen, ten behoeve van een verdiepend advies.

De vergadering van mei stond geheel in het teken van ontmoeting. In het Stadskantoor wisselden de leden van gedachten met beleidsambtenaren van verschillende domeinen. De dialogen aan de verschillende tafels gingen

over de transkliniek (een pilot op initiatief van Colored Qollective in samenwerking met de gemeente Utrecht en GGD regio Utrecht), eenzaamheid onder trans personen, suïcidepreventie en sport. De dialogen waren voor alle deelnemers verhelderend, en de unanieme wens werd uitgesproken om hier een vervolg aan te geven.

In de vergadering van juni werd uitvoerig teruggekeken op de bijeenkomst in het Stadskantoor. Intussen had het team Diversiteit & Inclusie (gemeente) laten weten dat zij zich zouden gaan inzetten om de Transkliniek op de maatschappelijke en politieke agenda te krijgen, in de hoop dat de pilot wordt omgezet in een structurele voorziening. Het team had ook gevraagd om prioritering van de onderwerpen die in mei aan de orde waren geweest. De Adviescommissie vond suïcidepreventie het belangrijkst, daarna sport. Omdat de kennismaking met de Adviescommissie vooral voor de mensen van Inkoop een eye-opener was, en omdat zij zich voornamen om de Adviescommissie in voorkomend geval bij inkoopprocessen te betrekken als *sensitivity readers*, werd ook Inkoop op de prioriteitenlijst gezet.

In september informeerde een van de projectmedewerkers van SchoolsOUT de Adviescommissie over het voortijdig afbreken van dit project. Uit haar relaas bleek dat de vele personele wisselingen, zowel bij de gemeente Utrecht als bij het project zelf en bij de opdrachtgever (provincie Utrecht) niet hebben bijgedragen aan een succesvol verloop. Ook kan voorzichtig worden geconcludeerd dat men het advies Inclusief Onderwijs 2023-2026 (juli 2022) van de Adviescommissie naast zich neer heeft gelegd.

Adviezen van de Adviescommissie

Advies over seksediversiteit in het beleid van de komende jaren, 11-06-2024

Utrecht is sinds 2018 Regenboogstad, waarmee de gemeente actieve inzet toezegt voor de emancipatie, veiligheid en sociale acceptatie van (onder meer) intersekse personen. Utrecht ondertekende bovendien in 2020 als eerste gemeente de Nederlandse Intersekse Verklaring. Deze is afgeleid van de Verklaring van Malta (2013), waarin de internationale interseksegemeenschap eisen heeft vastgelegd die dienen als uitgangspunt voor te ontwikkelen beleid.

"Met deze ondertekening committeert Utrecht zich aan afspraken en voornemens. Zo zet de gemeente zich in voor de zichtbaarheid van seksediversiteit en wordt er gewerkt aan het ontwikkelen van opleidings- en bewustmakingsprogramma's die breed ingezet worden in de stad. De gemeente heeft een kritische houding ten opzichte van medicaliserende instellingen van intersekse. En er is meer ondersteuning van initiatieven van intersekse-emancipatie en aandacht voor de behoeftes. (..) In Utrecht gaat het om ongeveer 4.000 personen die intersekse zijn. Met het ondertekenen van de verklaring gaat de gemeente over van benoemen naar actieve beleidsontwikkelingen." (Handreiking LHBTI-emancipatie; 10x vraag en antwoord over intersekse), zie ook seksediversiteit.nl.

In het advies drong de Adviescommissie erop aan om de belofte van actieve beleidsontwikkeling waar te gaan maken – drie jaar na ondertekening.

Utrecht, december 2024