Utrechtse Adviescommissie LHBTIQ+

Jaarverslag 2022
vastgesteld in de vergadering van 07-12-2022

Aangesloten organisaties
Colored Qollective, Roze 50+, Midzomergrachtfestival, Art.1 Midden Nederland, Stichting Prisma Groep, PANN, COC Midden Nederland, UHSV Anteros, Queer Film Festival Utrecht en Stichting De Luister. Utrecht Gender Divers en Bi+ Nederland zijn gezamenlijk vertegenwoordigd. Stichting NNID is agendalid, en volwaardig lid ten aanzien van onderwerpen die relateren aan seksediversiteit.

Twee organisaties beëindigden in 2022 hun lidmaatschap van de Adviescommissie: vanwege een grote reorganisatie bij de landelijke Stichting De Kringen eindigde het lidmaatschap van de Utrechtse afdeling, en in de loop van het jaar werd duidelijk dat de Jonge Utrechtenaers als stichting is gestopt.

Er heeft een eerste verkenning plaatsgevonden naar de mogelijkheden om de stem van jongeren meer te laten klinken in de Adviescommissie, door middel van gesprekken over een permanente afvaardiging vanuit de GSA's van Utrechtse middelbare scholen.

De Utrechtse Adviescommissie LHBTIQ+ wordt geleid door een onafhankelijk voorzitter en ondersteund door een (ambtelijk) secretaris.

Vergaderingen in 2022
De Adviescommissie monitort de ontwikkeling en voortgang van het inclusiebeleid voor LHBTIQ+ personen (v/h de Regenboogagenda). Dit gebeurt door middel van eigen observaties vanuit de diverse achterbannen van de commissieleden en met informatie die zij van de beleidsafdeling Inclusie & LHBTI-beleid krijgt. In 2022 was er – in vergelijking met voorgaande jaren – veel interactie tussen de Adviescommissie en die afdeling. De afdeling was geruime tijd onderbezet geweest, lijkt nu weer goed op sterkte te zijn en werkt in opdracht van de nieuwe coalitie aan een Inclusieagenda. De Adviescommissie heeft daar veel inbreng voor geleverd middels meerdere (gevraagde en ongevraagde) adviezen, maar heeft ook herhaaldelijk aangegeven een risico te zien in het loslaten van doelgroepenbeleid en de Regenboogagenda.

In 2022 kwam de Adviescommissie zes maal bijeen, waarvan eenmaal in het Stadskantoor en eenmaal in het Transhuis Amsterdam. De overige vergaderingen vonden op verschillende locaties in de stad plaats. Naast de reguliere (plenaire) vergaderingen werd er in februari een expertbijeenkomst gehouden. Er werd frequent onderling gecorrespondeerd via e-mail, in het bijzonder om te komen tot zorgvuldige en gedragen formulering van adviezen.

Op de agenda van de Adviescommissie
Begin 2022 werd de Adviescommissie geïnformeerd over de voortgang van het nieuwe inclusiebeleid, want inmiddels was zo goed als zeker dat Utrecht géén nieuwe Regenboogagenda zou krijgen. De denkrichting bij de gemeente was: een Inclusieagenda waarin niet op doelgroepen wordt gefocust, maar op thema's: gelijke kansen, zichbaarheid en veiligheid voor elke inwoner van Utrecht, en ongelijke inspanning voor gelijke kansen. Op

verzoek van de beleidsmedewerkers verzamelde de Adviescommissie prioriteiten voor het nieuwe beleid, in afwachting van de gemeenteraadsverkiezingen die in maart zouden plaatsvinden.

In februari werd er in samenwerking met Saluti (Adviescommissie voor culturele diversiteit & inclusie) en Art.1 Midden Nederland een expertbijeenkomst gehouden rond het onderwerp 'Veiligheid voor BIPOC LHBTIQ+-mensen die niet bij de politie terecht kunnen of durven'. Dit komt relatief veel voor. Het betreft in het bijzonder ongedocumenteerde mensen die vrezen te worden uitgezet als zij zich tot de politie wenden.

Tijdens de vergadering van maart werd verder gewerkt aan het lijstje van prioriteiten voor het nieuwe inclusiebeleid: als belangrijkste onderwerpen werden Veiligheid op school, Interseksebeleid, Transgenderbeleid en Veiligheid, in het bijzonder (maar niet alleen) voor BIPOC-personen benoemd. Ook stelde de Adviescommissie een eigen werkplan voor 2022 op, en verheugde zich op de live feesten, later in het jaar, omdat de strenge coronamaatregelen waren opgeheven. Intussen ondertekende de gemeente Utrecht als eerste de Nederlandse Intersekseverklaring.

In de vergadering van juni keek de Adviescommissie samen met een beleidsadviseur Onderwijs terug op de uitvoering van de Regenboogagenda 2019-2022, om gedegen advies te kunnen uitbrengen voor het beleid in de komende jaren.

In juli vergaderde de Adviescommissie in het Stadskantoor op uitnodiging van de beleidsadviseurs Inclusie & Gelijke kansen. Zij organiseerden de bijeenkomst omdat er bij de Adviescommissie nog veel onduidelijkheid was over de inhoud van de nieuwe inclusieaanpak en de momenten waarop inbreng kan worden geleverd. Dit was meer een procesbespreking dan een gedachtewisseling over inhoud. Er werd afgesproken dat ook dat gesprek gevoerd gaat worden.

Eind september ging de Adviescommissie op werkbezoek bij het Transhuis in Amsterdam, een *safe space* in de Amsterdamse binnenstad. Hierbij was een vertegenwoordiger van het Aidsfonds (oud-lid van de Adviescommissie) betrokken. Doel was om inbreng te verzamelen voor het advies aan het college om ook in Utrecht zo'n voorziening te realiseren. Wat kunnen wij in Utrecht leren van de ervaringen in Amsterdam? De Adviescommissie werd gastvrij ontvangen en kon veel bruikbare informatie en goede raad mee naar huis nemen. Intussen werd duidelijk dat transzorg bij Utrechtse politieke partijen in beeld begon te komen: de fracties van BIJ1 en D66 bleken bezig te zijn met het opstellen van een amendement, waarmee zij precies wilden bereiken wat de Adviescommissie wilde adviseren: een Transkliniek met huiskamer in Utrecht, naar Amsterdams voorbeeld. Op verzoek van de indieners becommentarieerde de Adviescommissie de concepttekst, en betuigde steun in een brief aan de gemeenteraad. In de raadsvergadering van 10 november nam de gemeenteraad het amendement aan. De Adviescommissie zal de ontwikkelingen vanzelfsprekend met veel belangstelling volgen, maar gezien de toezegging van het college is een eigen advies niet meer nodig.

Op 21 december nodigden de beleidsadviseurs Inclusie & Gelijke Kansen de Utrechtse LHBTIQ+-gemeenschap uit voor een terugblik op vier jaar Regenboogagenda. Vanzelfsprekend gaf ook de Adviescommissie daar acte de présence. Eerder die maand was de laatste reguliere vergadering van het jaar, waarin beleidsadviseurs de

Adviescommissie informeerden over de voortgang van de ontwikkeling van het nieuwe inclusie- en diversiteitsbeleid.

Adviezen van de Adviescommissie

Advies over de prioriteiten in het nieuwe inclusiebeleid LHBTIQ+ 2023-2026, 06-07-2022
De Adviescommissie dringt er bij de gemeente op aan om de thema's Veiligheid, Acceptatie & zichtbaarheid, Gezondheid & identiteit, Ontmoeting & verbinding de volle aandacht te geven en concreet uit te werken. Daarnaast werd geadviseerd om inhoud te geven aan de Nederlandse Intersekseverklaring en om als gemeente meer zichtbaar en benaderbaar te zijn voor de Regenbooggemeenschap in onze stad – en om als gemeente het goede voorbeeld te geven door ook intern inclusief beleid te voeren.

Advies LHBTIQ+-inclusief onderwijs in het beleid 2023-2026, 29-07-2022
- GSA-bijeenkomsten voortzetten;
- Gemeente verzorgt (en betaalt) voorlichting op scholen. Inzet liever op scholen waar de deur op een kier staat dan op scholen die inclusie en diversiteit al goed in de vingers hebben;
- De Adviescommissie ontvangt het tussenevaluatierapport van SchoolsOUT, inclusief toelichting;
- Diversiteit als nadrukkelijk onderdeel van SchoolsOUT;
- De gemeente spreekt scholen aan op het inclusie- en diversiteitsbeleid, of bevraagt daarop minstens de schoolbesturen.

Steunbetuiging aan de gemeenteraad voor het Amendement Transkliniek, ingediend door de fracties van BIJ1 en D66, 10-11-2022

Utrecht, december 2022