Utrechtse Adviescommissie LHBTIQ+

Jaarverslag 2021

Aangesloten organisaties

Colored Qollective, Roze 50+, Midzomergrachtfestival, Art.1 Midden Nederland, Stichting Prisma Groep, PANN, COC Midden Nederland, Jonge Utrechtenaers, UHSV Anteros, Queer Film Festival Utrecht, Stichting De Kringen Utrecht en Stichting De Luister.

Utrecht Gender Divers en Bi+ Nederland zijn gezamenlijk vertegenwoordigd. Stichting NNID is agendalid.

De Utrechtse Adviescommissie LHBTIQ+ wordt geleid door een onafhankelijk voorzitter. In 2021 vond er een voorzitterswisseling plaats.

Vergaderingen in 2021

In 2021 kwam de Adviescommissie zes maal bijeen; viermaal online vanwege de coronamaatregelen en tweemaal 'live' bij De Kargadoor (Oudegracht). De *gemiddelde* opkomst over het hele jaar genomen was ongeveer 60%.

Interne zaken

In 2021 werd er een eigen website voor de Adviescommissie gebouwd, die inmiddels 'in de lucht' is. Met het oog op de keuze voor een trefzekere domeinnaam werd de naam van de commissie veranderd: Adviescommissie LHBTI werd Utrechtse Adviescommissie LHBTIQ+. Er werd ook een nieuw logo gemaakt.

Tot dit jaar was er nauwelijks iets geregeld over samenstelling van en aansluiting bij de Adviescommissie, zittingstermijnen en taken. Omdat daar onder de aangesloten organisatie wél behoefte aan was, werd er een intern reglement samengesteld, de 'Richtlijn Utrechtse Adviescommissie LHBTIQ+,' door de Adviescommissie vastgesteld op 03-02-2021.

In juni 2021 kondigde de voorzitter haar aftreden aan. Voor de werving van een opvolger werd een selectiecommissie samengesteld, bestaande uit drie leden en de ambtelijk secretaris. Deze commissie hield één voorbereidingsbijeenkomst en twee gesprekken met kandidaten – en werd het unaniem eens over de voor te dragen kandidaat. In de vergadering van 08-09-2021 werd zij unaniem tot voorzitter benoemd, tijdens een 'live' vergadering.

Regenboogagenda 2018-2022

De Adviescommissie bespreekt in elke vergadering de voortgang van de uitvoering van de Regenboogagenda. Zo mogelijk wordt daar een expert of ervaringsdeskundige voor uitgenodigd. Over bijzonderheden wordt de Adviescommissie geïnformeerd door de beleidsmedewerker Inclusie & LHBTI-beleid van de gemeente, die regelmatig als gast aanschuift.

De Utrechtse gemeenteraad wordt jaarlijks op de hoogte van de voortgang gesteld middels de Regenboogbrief, die in oktober verschijnt, omstreeks Coming Out Dag. Meestal wordt de Regenboogbrief in concept aan de Adviescommissie voorgelegd ter becommentariëring, maar dat is in 2021 vanwege capaciteitsgebrek bij de gemeente niet gebeurd. Hierop heeft de Adviescommissie in het najaar zowel de wethouder als de ambtelijke organisatie aangesproken.

In 2021 kreeg de Adviescommissie de eerste signalen dat de gemeente overweegt om het doelgroepenbeleid / minderhedenbeleid los te laten, en inclusiviteitsbeleid te gaan ontwikkelen. Daar zou het Regenboogbeleid dan onder gaan vallen. De Adviescommissie zou liever zien dat de Regenboogagenda met bijbehorende budgetten in stand wordt gehouden, want er dreigt versnippering als de inclusieagenda naar thema wordt ingericht, en niet naar bevolkingsgroep.

Op de agenda van de Adviescommissie

In februari 2021 legde COC Midden Nederland de Roze Sociale Kaart in concept aan de Adviescommissie voor, ter becommentariëring en aanvulling, een vrijwel compleet overzicht van Regenboogorganisaties en -verenigingen in onze regio. De Adviescommissie leverde in het najaar ook inbreng voor het Regenboogstembusakkoord 2022 en het document Suggesties voor een kleurrijke gemeente 2022-2026, beide van COC Midden Nederland.

In maart 2021 stond 'Roze Ouderen in de Regenboogagenda' op de agenda. De Adviescommissie ontving de Toolkit Roze 50+. Roze 50+ zet zich in voor meer aandacht voor roze ouderen, en heeft daarvoor de Alliantie Regenboog 50+ opgericht.

Eveneens in maart 2021 werd vooruitgeblikt op de gemeenteraadsverkiezingen 2022. De raadsfracties – die in deze tijd beginnen met de samenstelling van hun verkiezingsprogramma's – ontvangen gezamenlijke inbreng vanuit het Maatschappelijk Netwerk Utrecht (MNU), waarvan de Adviescommissie deel uitmaakt.

In juni 2021 wisselde de Adviescommissie met beleidsmedewerkers (Onderwijs en Antidiscriminatie) van de gemeente en een docent in het mbo van gedachten over gelijke kansen op het mbo – een belangrijk onderwerp waaraan de gemeente in deze raadsperiode extra aandacht besteedt. De vier mbo-opleidingen in Utrecht hebben alle vier LHBTIQ+-beleid – de een wat meer dan de anderen. Op sommige scholen is al een paar jaar aandacht voor Paarse Vrijdag, of er wordt een GSA opgezet.

Adviezen van de Adviescommissie

September 2021: Op verzoek van oud-burgemeester Jan van Zanen enkele suggesties voor de besteding van de Annie Brouwer-Korfprijs, die Van Zanen in 2020 ontving.
November 2021: Suggesties aan wethouder Voortman voor een volwaardige adviesrol.

Utrecht, januari 2022